**Конфликт интересов: правовая основа, ответственность**

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено понятие конфликта интересов.

Так, в соответствии со ст. 10 указанного закона под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К указанным лицам относятся, в том числе, выборные должностные лица органов местного самоуправления, муниципальные служащие, а также руководители муниципальных учреждений (далее – служащие).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ). При этом, получателями таких благ могут быть не только сами служащие, но и иные лица, в том числе:

- лица, состоящие со служащим в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супруга и супруги детей);

- граждане или организации, с которыми служащий или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В силу требований ст. 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» служащие обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; уведомить представителя нанимателя (работодателя), иное уполномоченное лицо, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работодатель, в свою очередь, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, а именно – изменить должность или служебное положение служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей.

Важно знать, что непринятие служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по его предотвращению или урегулированию, является правонарушением, влекущим увольнение служащего.

Прокуратура Ширинского района